

Programa de Entrenamiento en Liderazgo Aplicado

Cliente: HUB Innovación Minera del Perú

Modalidad: 100% Virtual

Participantes: 20 líderes

Proveedor: Escuela de Negocios Shimeiwow – España

Programa: Bootcamp SHINKA Leadership bajo la metodología TAKUMI

1. Objetivo del Programa (Alcance)

Impulsar una **transformación real, práctica y medible del liderazgo** en 20 líderes de empresas asociadas a HUB Innovación Minera del Perú, fortaleciendo su capacidad para liderar personas, equipos y desafíos en contextos de **alta complejidad, incertidumbre e innovación**, propios del sector minero.

El programa está diseñado para que cada líder **entrene sobre su realidad actual**, aplicando de forma inmediata lo aprendido en sus equipos, proyectos o espacios de influencia, generando impactos visibles en:

- Claridad de propósito y toma de decisiones con criterio
- Autonomía y cohesión de equipos multidisciplinares
- Calidad de conversaciones, feedback y gestión de tensiones
- Desarrollo de otros líderes y sostenibilidad del desempeño
- Resultados sostenibles, aun en contextos de cambio e incertidumbre

Este **no es un programa teórico**. Es un **sistema de entrenamiento** continuo donde el liderazgo se practica, se observa, se ajusta y se fortalece con acompañamiento experto de un **Sensei**, asegurando transferencia real al día a día con su equipo natural, el de su organización.

¿Qué se lleva cada participante?

Cada líder accede a un ecosistema integral de entrenamiento y acompañamiento:

- Medición inicial del Nivel de Liderazgo (Assessment de Madurez)
- Informe profesional individual de onboarding y desafíos de liderazgo
- Programa mensual estructurado de entrenamiento
- Entrenamientos prácticos en el Dojo
- Rondas de acompañamiento con el Sensei para resolver dudas reales
- Mentoría individual con el Sensei para seguimiento de evolución
- Mentoría grupal para aplicación en el entorno real (SHIAI)
- Informes profesionales de desempeño por cada facilitación
- Medición comparativa de evolución del nivel de liderazgo (hito final)
- Acceso a Coach Virtual de IA(asistente de inteligencia artificial) disponible 24/7

- Certificaciones progresivas:
 - **Team Leader**
 - **Impact Leader**
 - **Transformational Leader**
-

2. Estructura del Programa (Diseño para 20 líderes)

Cohorte de Entrenamiento

La cohorte estará compuesta por **20 líderes**, organizados en **equipos entre 5-10 participantes** durante las prácticas de entrenamiento.

Este diseño permite:

- Alto nivel de participación y práctica real
- Feedback personalizado y profundo
- Espacios de confianza y aprendizaje entre pares
- Evitar dinámicas masivas sin impacto práctico

La cohorte incluye:

- Programa completo de entrenamiento
 - Entrenamientos en equipo (Dojo)
 - Aplicación práctica en contextos reales (SHIAI)
 - Acompañamiento individual y grupal del Sensei
 - Espacios de reflexión y aprendizaje compartido
-

3. Metodología Aplicada (TAKUMI)

El programa se basa en la metodología **TAKUMI**, inspirada en las artes marciales, donde el liderazgo se entrena como una **práctica viva**, no como un concepto abstracto.

El entrenamiento trabaja simultáneamente tres dimensiones clave del liderazgo:

1. Cultura

Propósito, valores, inclusión y sostenibilidad como base del liderazgo consciente.

2. Equipos

Construcción de relaciones de confianza, comunicación efectiva, desarrollo de otros y autoorganización.



3. Resultados

Logro de objetivos, resiliencia, agilidad y foco en impacto, incluso en escenarios de alta incertidumbre.

El proceso se apoya en las **G habilidades clave de liderazgo avaladas por Harvard**, haciendo énfasis en **incrementar el engagement** (compromiso real y sostenido del equipo)

Se estructura en un ciclo continuo de:

1. Diagnóstico inicial de liderazgo + informe individual
 2. Entrenamiento práctico semanal en el Dojo
 3. Aplicación directa en el equipo real (SHIAI)
 4. Quick Wins: evidencias visibles desde el primer mes
 5. Acompañamiento continuo del Sensei + IA de liderazgo 24/7
-

4. Duración del Programa

Duración total: 3 meses

Ruta de desarrollo progresivo:

- **Mes 1 – Team Leader**
Confianza personal, claridad de rol y liderazgo consciente.
- **Mes 2 – Impact Leader**
Autonomía, cohesión del equipo y responsabilidad compartida.
- **Mes 3 – Transformational Leader**
Influencia organizacional y liderazgo sostenible.

Dedicación estimada por participante

Aproximadamente **15 horas mensuales**, distribuidas entre:

- Entrenamiento estructurado
 - Aplicación con su equipo real
 - Preparación y feedback con el Sensei
-

5. Inversión Estimada

Inversión por líder: USD 3.500

Incluye:

- Diagnósticos e informes individuales
 - Entrenamientos semanales
 - Informes de desempeño por facilitación
 - Mentoría individual y grupal
 - Acompañamiento del Sensei
 - Acceso a plataforma y contenidos
-

- Certificaciones oficiales
- Coach de Liderazgo con IA 24/7

(No incluye personalizaciones profundas del modelo de liderazgo propio de las organizaciones de donde provienen los líderes, las cuales pueden cotizarse aparte si se requiere.)

6. Supuestos Clave de la Propuesta

- Modalidad 100% virtual, adaptable a participantes en distintas regiones.
 - Compromiso activo de los líderes (asistencia y aplicación).
 - Grupos cerrados para asegurar calidad y profundidad.
 - Designación de un sponsor interno del HUB (Innovación / Personas / Dirección).
 - Exclusividad del Programa para las empresas del sector minero del Perú asociadas a Hub Minera.
 - Definición conjunta de métricas de impacto desde el inicio.
-

7. Diferencial clave para HUB Innovación Minera del Perú

A diferencia de programas tradicionales de liderazgo:

- No se mide solo satisfacción → se mide aplicación real
- No se trabaja liderazgo ideal → se entrena con desafíos reales
- No depende solo de la motivación → el sistema impulsa acción
- No se queda en la teoría → genera impacto desde el primer mes

La metodología TAKUMI no forma líderes.

Los entrena hasta que el cambio se vuelve visible.
