

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO EN LIDERAZGO APLICADO

1. Objetivo del programa

Impulsar una **transformación real, práctica y medible del liderazgo** en 20 líderes de empresas asociadas a Hub de Innovación Minera del Perú, fortaleciendo su capacidad para liderar personas, equipos y desafíos en contextos de **alta complejidad, incertidumbre e innovación**, propios del sector minero.

El programa está diseñado para que cada líder **entrene sobre su realidad actual**, aplicando de forma inmediata lo aprendido en sus equipos, proyectos o espacios de influencia, generando impactos visibles en:

- Claridad de propósito y toma de decisiones con criterio
- Autonomía y cohesión de equipos multidisciplinarios
- Calidad de conversaciones, feedback y gestión de tensiones
- Desarrollo de otros líderes y sostenibilidad del desempeño
- Resultados sostenibles, aun en contextos de cambio e incertidumbre

Este **no es un programa teórico**. Es un **sistema de entrenamiento** continuo donde el liderazgo se practica, se observa, se ajusta y se fortalece con acompañamiento experto de un Sensei, asegurando transferencia real al día a día con su equipo natural, el de su organización.

¿Qué se lleva cada participante?

Cada líder accede a un ecosistema integral de entrenamiento y acompañamiento:

- Medición inicial del Nivel de Liderazgo (Assessment de Madurez)
- Informe profesional individual de onboarding y desafíos de liderazgo
- Programa mensual estructurado de entrenamiento
- Entrenamientos prácticos en el Dojo
- Rondas de acompañamiento con el Sensei para resolver dudas reales
- Mentoría individual con el Sensei para seguimiento de evolución
- Mentoría grupal para aplicación en el entorno real (SHIAI)
- Informes profesionales de desempeño por cada facilitación
- Medición comparativa de evolución del nivel de liderazgo (hito final)
- Acceso a coach virtual de IA (asistente de inteligencia artificial) disponible 24/7
- Certificaciones progresivas: Team Leader, Impact Leader y Transformational Leader

2. Estructura del programa

Cohorte de entrenamiento

La cohorte estará compuesta por **20 líderes**, organizados en **equipos entre 5-10 participantes** durante las prácticas de entrenamiento.

Este diseño permite:

- Alto nivel de participación y práctica real
- Feedback personalizado y profundo
- Espacios de confianza y aprendizaje entre pares
- Evitar dinámicas masivas sin impacto práctico

La cohorte incluye:

- Programa completo de entrenamiento
- Entrenamientos en equipo (Dojo)
- Aplicación práctica en contextos reales (SHIAI)
- Acompañamiento individual y grupal del Sensei
- Espacios de reflexión y aprendizaje compartido

3. Metodología aplicada (TAKUMI)

El programa se basa en la metodología **TAKUMI**, inspirada en las artes marciales, donde el liderazgo se entrena como una **práctica viva**, no como un concepto abstracto.

El entrenamiento trabaja simultáneamente tres dimensiones clave del liderazgo:

- **Cultura**
Propósito, valores, inclusión y sostenibilidad como base del liderazgo consciente.
- **Equipos**
Construcción de relaciones de confianza, comunicación efectiva, desarrollo de otros y autoorganización.
- **Resultados**
Logro de objetivos, resiliencia, agilidad y foco en impacto, incluso en escenarios de alta incertidumbre.

El proceso se apoya en las **9 habilidades clave de liderazgo avaladas por Harvard**, haciendo énfasis en **incrementar el engagement** (compromiso real y sostenido del equipo)

Se estructura en un ciclo continuo de:

- Diagnóstico inicial de liderazgo + informe individual
- Entrenamiento práctico semanal en el Dojo
- Aplicación directa en el equipo real (SHIAI)
- Quick Wins: evidencias visibles desde el primer mes
- Acompañamiento continuo del Sensei + IA de liderazgo 24/7

4. Duración del programa

Duración total: 3 meses

Ruta de desarrollo progresivo:

- **Mes 1: Team Leader**
Confianza personal, claridad de rol y liderazgo consciente.
- **Mes 2: Impact Leader**
Autonomía, cohesión del equipo y responsabilidad compartida.
- **Mes 3: Transformational Leader**
Influencia organizacional y liderazgo sostenible.

Dedicación estimada por participante:

Aproximadamente 15 horas mensuales, distribuidas entre:

- Entrenamiento estructurado



- Aplicación con su equipo real
- Preparación y feedback con el Sensei

5. Inversión

Inversión por líder: **USD 2200 para socios y USD 2500 para no socios**

Incluye:

- Diagnósticos e informes individuales
- Entrenamientos semanales
- Informes de desempeño por facilitación
- Mentoría individual y grupal
- Acompañamiento del Sensei
- Acceso a plataforma y contenidos
- Certificaciones oficiales
- Coach de liderazgo con IA 24/7

(No incluye personalizaciones profundas del modelo de liderazgo propio de las organizaciones de donde provienen los líderes, las cuales pueden cotizarse aparte si se requiere).

6. Diferencial clave

A diferencia de programas tradicionales de liderazgo:

- No se mide solo satisfacción → se mide aplicación real
- No se trabaja liderazgo ideal → se entrena con desafíos reales
- No depende solo de la motivación → el sistema impulsa acción
- No se queda en la teoría → genera impacto desde el primer mes

La metodología TAKUMI no forma líderes. Los entrena hasta que el cambio se vuelve visible.